

CV Dr. Elisabeth Denison

Dr. Elisabeth Denison verantwortet als Chief People Officer im Executive Committee von Deloitte die Entwicklung und Umsetzung der People Strategie. Auf internationaler Ebene vertritt Dr. Elisabeth Denison den europäischen Verbund Deloitte DCE in der globalen Talent Executive von Deloitte.

Die ausgebildete Softwareingenieurin verfügt über einen Universitätsabschluss in Internationalen Wirtschaftswissenschaften und einen Master in Financial Economics (University of London). Sie hat an der Universität Linz im Bereich Volkswirtschaftslehre und Soziologie promoviert.

Elisabeth Denison hat über 25 Jahre internationale Berufserfahrung in den Bereichen Finanzen, Strategie, Transformation und People. Vor ihrem Einstieg bei Deloitte 2007 war sie lange Jahre im Bankenbereich tätig, unter anderem in Hong Kong, Singapur und New York.

2010 übernahm Elisabeth Denison die Verantwortung für Strategy & Corporate Development und trieb Investitionsprogramme zum Ausbau des Serviceportfolios und zur Stärkung des multidisziplinären Geschäftsmodells bei Deloitte voran. Von 2015 an leitete sie zusätzlich den Bereich Talent und brachte neue Programme zur Mitarbeiter- und Führungskräfteentwicklung auf den Weg.

Schwerpunkte ihrer Arbeit als Chief People Officer sind die Positionierung der Marke Deloitte als Top-Arbeitgeber und die Weiterentwicklung von „Future of Work“-Konzepten im Einklang mit den Bedürfnissen aller Stakeholder. Klarer Fokus ist auch das Management von effizienten, digitalen HR-Prozessen und die Unterstützung der Geschäftsbereiche beim Aufbau von Best-in-Class Client Service Teams. Zentrale Anliegen von Elisabeth Denison sind das Thema Diversity & Inclusion und die Entwicklung von mehr Frauen in Führungspositionen.