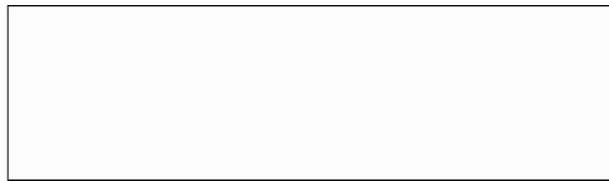




LUDWIG-  
MAXIMILIANS-  
UNIVERSITÄT  
MÜNCHEN



1. September 2015

## 75<sup>th</sup> Jährliche Konferenz von Academy of Management in Vancouver, BC, Kanada



Die Academy of Management (AOM) ist die führende akademische Vereinigung aus Wissenschaftlern und Praktikern im Bereich „Management und Organisation“. Einmal pro Jahr veranstaltet die Academy of Management einen großen Kongress, zu dem sich führende Wissenschaftler aus aller Welt zusammenfinden um ihre neuen Erkenntnisse zu präsentieren und sich gegenseitig über ihre Forschung auszutauschen. Dieser Kongress fand in diesem Jahr vom 07. bis 11. August in Vancouver, BC, Canada statt.

In diesem Jahr war ich an drei erfolgreichen Einreichungen beteiligt, davon zwei Präsentationen von Abhandlungen und eine Fachkonferenz. Bei der Studie "Diverse and Just?: The Role of Quota-based Selection Policies on Organizational Outcomes" war ich erster Autor und präsentierte die Arbeit persönlich. Diese Abhandlung behandelt Fragen bezüglich des Effekts von quotenbasierten Auswahlpolitiken auf

Gerechtigkeitswahrnehmung und Bewerberreaktionen auf Faktoren wie organisationale Attraktivität und Willen zur Jobsuche. Wie im Feedback und in den abschließenden Fragenrunden angedeutet wurde, handelt es sich hierbei um ein sehr zeitgemäßes Thema, und wir hoffen, dass wir von den zunehmenden Fragen, welche die unmittelbaren Effekte von solchen Politikenänderungen betreffen profitieren können. Ich wurde ferner eingeladen an einem Ausschuss zur Entwicklung solcher Politiken und der damit verbundenen veränderten Rolle der Gesetzgebung im Bezug auf Rollenzuweisung bei Führungskräften teilzunehmen.

Bei der zweiten Arbeit, "Leading in academia: A curricular example for developing women scientists for leadership roles", wurde das Lehrkonzept als Teil eines Führungsentwicklungsprogramms, welches empirische Forschung und Reflexion in einem modularen Kurs mit vier Segmenten beinhaltet, entwickelt. Wir erhielten zudem eine Anerkennung als ein "AOM Best Paper", das in den Protokollen des AOM-Treffens 2015 bald veröffentlicht wird. Außerdem wurden wir zudem mit dem "Junior Faculty Best Paper Award" sowohl bei einer Mittagsrunde als auch in einer Preisverleihungszeremonie geehrt.

Zuletzt wurde noch das Symposium "Looking Beyond the Bargaining Process: Negotiation Research Across the Spectrum" von drei verschiedenen Bereichen des AOM anerkannt. Da auch ich Teil dieses Programms war, präsentierte ich die Forschungsergebnisse im Namen meines gesamten Forschungsteams. Die anderen Konferenzteilnehmer waren Wissenschaftler mit guter Reputation auf diesem Forschungsfeld, weshalb sich mir eine hervorragende Gelegenheit bot mein globales Forschungsnetzwerk zu erweitern. Ich konnte ferner sehr hilfreiches Feedback sowie relevante Informationen für dieses weiterlaufende Projekt erhalten. Besonders im Hinblick auf die Tatsache, dass unsere Studie ein relativ neues Konzept auf dem Gebiet der Verhandlungen ist, war das Feedback besonders hilfreich dabei, die nächsten Schritte zu koordinieren und eine höchstrangige Veröffentlichung anzustreben.

Im Großen und Ganzen war die Konferenzteilnahme ein großer Erfolg und ermöglichte sowohl konstruktives Feedback als auch Eingebung für meine weiterführende Forschung! Ich bin dem LMU Management Alumni Verein sehr dankbar, dass er die Teilnahme an dieser Konferenz ermöglicht hat.

Kontakt:

Dr. Brooke A. Shaughnessy, Assistant Professor, Institut für Leadership und Organisation  
Shaughnessy@bwl.lmu.de