

LMU Management Alumni fördert Nachwuchswissenschaftler! Stefan Razinskas berichtet von der 2015 Annual Conference der Product Development and Management Association (PDMA) in Anaheim!

Das Netzwerk LMU Management Alumni unterstützt Nachwuchswissenschaftler durch einen Zuschuss bei der Teilnahme an Konferenzen. Auch Stefan Razinskas, wissenschaftlicher Mitarbeiter am Institut für Leadership und Organisation (ILO), wurde gefördert. Lesen Sie hier seinen Rückblick.

In der Managementforschung zu Innovation und Produktentwicklung stellt die Annual Conference der Product Development and Management Association (PDMA) eine ideale Plattform dar, um nicht nur mit anderen Forschern aus diesem Bereich in Kontakt zu treten, sondern vielmehr auch um das eigene Netzwerk um Kontakte aus der Praxis zu erweitern. Gerade die Praxisorientierung dieser Konferenz, die in diesem Jahr vom 7. bis 11. November 2015 vor den Toren von Los Angeles in Anaheim (Kalifornien) stattgefunden hat, ermöglicht es Forschern, aktuelle Forschungsergebnisse auf deren Praxisrelevanz zu überprüfen und Handlungsbedarf für zukünftige Forschung aus der praktischen Notwendigkeit zu identifizieren.

Die Annual Conference der PDMA unterteilt sich in zwei Abschnitte. An den ersten beiden Tagen findet das sog. Research Forum statt, bei dem die Forschung im Mittelpunkt steht, wohingegen an den weiteren Tagen dann die praktische Seite des Innovationsmanagements und der Produktentwicklung in den Vordergrund rückt. Im Rahmen des diesjährigen Research Forums hatte ich die Gelegenheit, den Artikel „Innovation Teams and Their Compositional Team Resources: The Opposing Interaction Effects of Diversity Attributes with Team Demands“ zu präsentieren, der gemeinsam mit Prof. Dr. Martin Högl und Dr. Matthias Weiß am Institut für Leadership und Organisation (ILO) entstanden ist.

Die vorgestellte Studie untersucht das individuelle Verhalten von Mitgliedern in Innovationsteams, die sich fordernden Bedingungen in Form von Ressourcenbeschränkungen ausgesetzt sehen. Dabei wird insbesondere aufgezeigt, wie sich das Verhalten von Teammitgliedern abhängig vom Grad der Diversität ihrer Teams unterscheidet. Die Präsentation und Diskussion dieser Forschungsarbeit vor einem internationalen Fachpublikum lieferte hilfreiche Impulse, Anregungen und Kritik, von denen der Artikel in seiner weiteren Entwicklung sehr profitieren wird.



Auf der abendlichen Preisverleihung des Research Forums wurde schließlich der vorgestellte Beitrag mit dem 2015 PDMA Best Student Paper Award ausgezeichnet. Gemeinsam mit den vielen tollen Kontakten, die ich knüpfen konnte, und den verschiedenen Sehenswürdigkeiten, die ich im Anschluss an die Konferenz in Los Angeles besuchen konnte, hat dies meine Reise zur Annual Conference der PDMA zu einem rundum gelungenen Aufenthalt werden lassen. Daher bin ich dem LMU Management Alumni Verein äußerst dankbar, meine Teilnahme mit finanziellen Mitteln unterstützt zu haben.

Bei Fragen zur Konferenz, zum präsentierten Artikel oder zu meinem Promotionsvorhaben zu Stress und Diversität in Teams stehe ich Ihnen gerne jederzeit unter razinskas@bwl.lmu.de zur Verfügung.